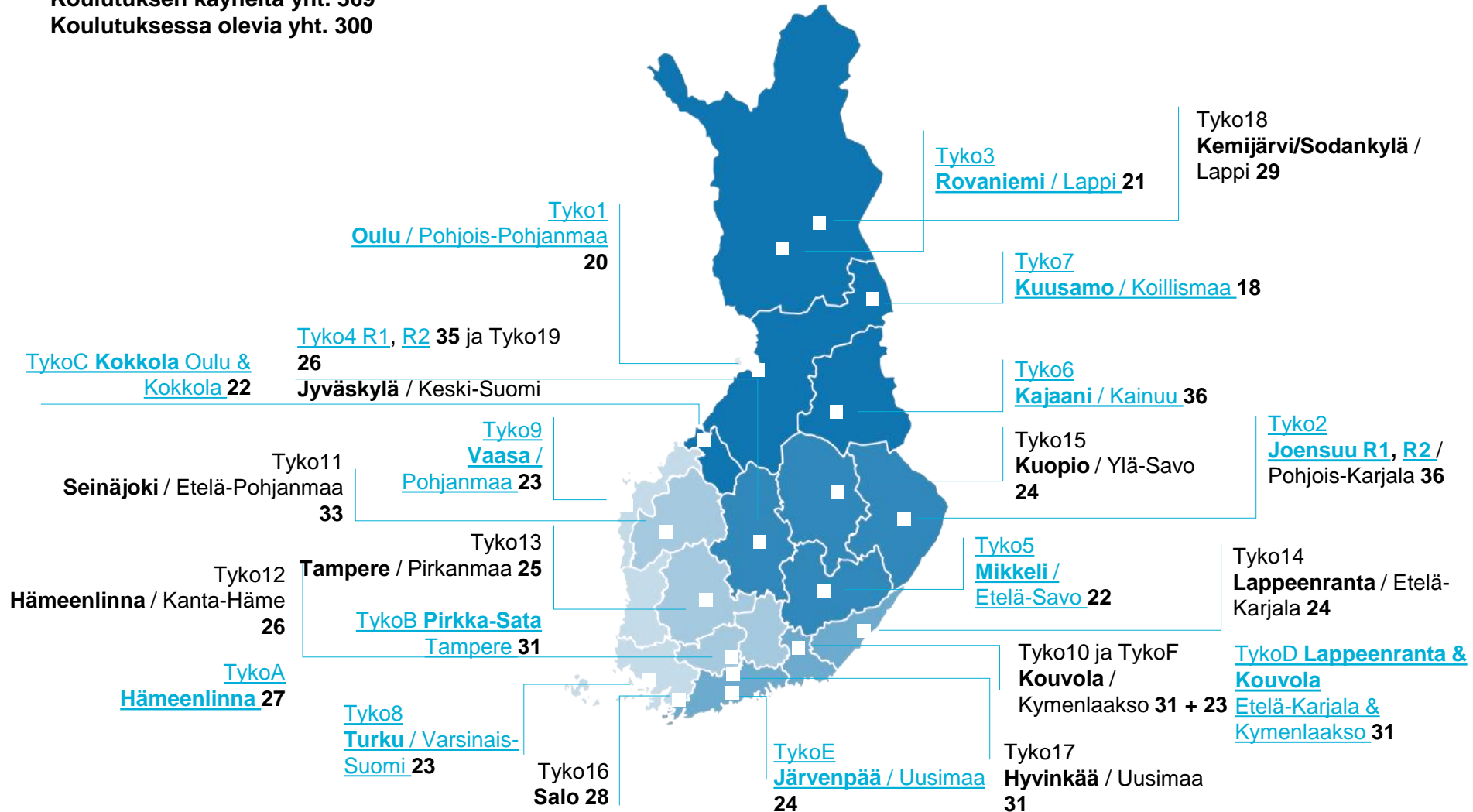


# TYÖKYKYKOORDINAATTORIKOULUTUKSET

Osallistujamäärät paikkakunnan perässä

**Koulutuksen käyneitä yht. 369**

**Koulutuksessa olevia yht. 300**



Potentiaalisen TYP-  
asiakkaan tunnistaminen  
TE-toimistossa

Työkykykoordinaattorin  
mahdollistama tuki esimiehille  
ja osatyökykyisille työntekijöille  
Kainuun sotella

Opiskelijan työssä  
suoriutumisen arviointi  
työssäoppimisjaksolla  
ammattillisessa  
erityisopetuksessa

Mukautetun työn pilotointi:  
Oulun poliisilaitos yhteistyössä  
Attendo Oulun Lääkäritalon  
kanssa



Monialainen työkyvyn ja  
kuntoutustarpeen arviointi  
Oulun TYP:ssa

Työhyvinvointikyselyn ja -  
keskustelujen toteuttaminen  
hoiva-alan pk-yrityksessä

OSATYÖKYKYISILLE TIE TYÖELÄMÄÄN

Kyselylomake  
uudelleensijoituksen  
asiakkaalle

Työllisyyspalveluiden  
palveluohjaus työttömän  
terveystapaamisen yhteydessä

Tyko 1 Oulu

## Työkykykoordinaattorikoulutuksen kehittämistehtävät

Toiminnallisen työkyvyn  
havainnointilomake Oulun  
Typpiin

Osatyökykyisen työntekijän  
työssä jatkamisen tukeminen  
työterveysyhteisössä Oulun  
kaupungin  
uudelleensijoitustoiminnan  
kanssa

Kuntouttavan työtoiminnan  
kehittäminen

Työkyvyn tuen kehittäminen  
ja työkykykoordinaattorin  
rooliin kasvaminen

Työparityöskentelyn  
kehittäminen Oulun TYP:ssa

Työkokeilun ja  
työhönvalmennuksen  
eroavaisuudet Kelan, TE-  
palveluiden ja työeläkeyhtiöiden  
välillä

Työkyvyn arviointi Siun Sotessa osatyökykyisen työssä selviytymistä tukemassa

Tehostettu terveystarkastus (TETE) Siun Sote Työterveydessä

Typ-asiakkaan prosessi sujuvaksi – yhteistyötahojen välisten tietojen jaon kehittäminen

Monialainen verkostotyö ja yhteinen asiakassuunnitelma



OSATYÖKYKYISILLE TIE TYÖELÄMÄÄN

Osatyökykyisten keinovalikoiman käyttöönotto UPM-Joensuun vaneritehtaalla

Karelia-ammattikorkeakoulun opiskelijahyvinvointi-ryhmän ja oppimisympäristö Fysiotikan yhteistoimintamalli opiskelijahyvinvoinnin kehittämisessä

## Tyko 2 Joensuu / ryhmä 1 Työkykykoordinaattorikoulutuksen kehittämistehtävät

Toimintakyky-ryhmä osana asiakkaan toimintakyvyn kuvaamista - Kuntouttava työtoiminta - jotain muuta kuin puuhastelua

Monialaryhmän kehittäminen – verkosto asiakkaan resurssiksi

Työelämässä olevien osatyökykyisten kuntoutusmahdollisuudet ja kuntoutuspolun kuvaus

Monialaisen työkyvyn ja kuntoutustarpeen arviointi – miten dokumentointi vahvemmin osaksi TYP-asiakasprosessia ja verkostoon hyödynnettäväksi?

Kuntouttavan työtoiminnan  
sosiaalihoajaan työnkuvan  
kirkastaminen

Korvaavan työn  
käyttöön ottaminen  
Kontiolahden kunnassa

Kuntouttavaa  
kehittämässä

Työkykykoordinaattorin tehtävät ja  
rooli Siun Sote Työterveydessä  
ja pienyritysten työkyvyn koordinointi

Siviiliin vapautuvien vankien  
ohjaus TE-palvelujen  
näkökulmasta



Tiedonkulun kehittäminen  
työllistymistä edistävän monialaisen  
yhteispalvelun (TYP) ja Kelan  
ammattillisen kuntoutuksen  
palveluntuottajien välillä Pohjois-  
Karjalassa

OSATYÖKYKYISILLE TIE TYÖELÄMÄÄN

Syrjäseudun osatyökykyisen  
tukeminen kohti työelämää  
”pohdintaa esteistä,  
mahdollisuuksista ja  
vaihtoehtoista”

## Tyko 2 Joensuu / ryhmä 2 Työkykykoordinaattorikoulutuksen kehittämistehtävät

Raportoinnin ja  
verkostoalustan kehittäminen  
työkykyvalmennuksessa

Terveydenhuollon sosiaalityö  
osatyökykyisen potilaan tukena  
- Työn sisältöjen, prosessin ja  
kehittämisehdotuksien  
jäsentämistä

Kokeilujen ympärystä  
kohti työpaikkaa

Juuan malli NEET-  
nuorille

Työttömien  
terveystarkastukseen  
ohjautuminen Kiteellä

Klubitalo tukena  
työllistymisen polulla

Työkykykoordinaattorin työ  
Kainuun TE-palveluissa

Urasparraus työllistymisen  
tukena - Uraohjauspalvelut  
muuttuvilla työmarkkinoilla

Työkykyprosessin kehittäminen  
sairausvakuutuslain  
päivärahaikauden aikana

Sosiaalipalvelutarjotin SoPa

Psykiatrisen asiakkaan  
työhön paluun tukeminen

Työttömän asiakkaan  
ammattillinen  
jatkosuunnitelma  
Kuka seuraisi  
kuntoutuspoliklinikalla  
laaditun suunnitelman  
toteutumista?

Työkykykoordinaattori  
Lappicassa

Yhteistyön kehittäminen  
työterveyshuollon ja  
kuntoutuslaitoksen välillä,  
kuntoutujan  
kuntoutumisprosessin tueksi

Kuntoutusyhteistyöllä tukea  
työssä jatkamiseen

Päihdeasiakkaiden työ- ja  
toimintakyvyn lisääminen  
matalan kynnyksen  
ryhmätoimintojen avulla

TEAK-asiakasohjauksen  
kehittäminen Saura-säätiöllä ja  
yhteistyöverkostossa

Pitkäaikaistyöttömän  
tukeminen työkykynsä  
tunnistamisessa ja  
mahdollisuuksien  
hyödyntäminen kun eläkettä ei  
tullutkaan

Työnantajien kokemuksia ja  
toiveita työntekijöiden  
työkykyongelmien  
ratkaisemisesta

OSATYÖKYKYISILLE TIE TYÖELÄMÄÄN

## Tyko 3 Rovaniemi Työkykykoordinaattorikoulutuksen kehittämistehtävät



Pitkäaikaistyöttömän  
motivointia  
Kontti-kierrätystavaratalossa

Kuntouttavan työtoiminnan  
prosessin kuvaus Posion  
kunnassa ja  
arviointilomakkeiden  
kehittäminen kuntouttavan  
työtoiminnan prosessin  
työvälineeksi

Tilastollinen katsaus  
osatyökykyisten  
palveluprosessin  
rakentamisen tueksi eri  
toimintaympäristöissä

Heinäveden kunta –  
Työllisyyden  
kehittämissuunnitelma  
2018-2020

Kohti työelämää -  
Osatutkinnot yrityksiin -  
osaamisen kehittämisen ja  
työllistymisen tueksi

Oppilaitosyhteistyön  
mallinnus osana  
hanketoimintaa (TKK-  
pilotit)

Työterveyshuollon tuki  
esimiehille  
masennuspotilaan työkyvyn  
ylläpitämiseksi ja  
työhön paluun tukemiseksi

Työttömien työnhakijoiden ja  
lyhytkestoisissa työsuhteissa  
työskentelevien terveyspalvelut  
Jyväskylässä - Palveluohjauksen  
edellytysten kehittäminen  
työllisyyspoliittisessa hankkeessa

Selko-osaamiskansio osaamisen  
ja vahvuuksien näkyväksi  
tekemisen ja työnhaun välineenä

Runsaasti palveluja käyttävien  
asiakkaiden hoitopolku  
Työterveys Aallossa

Työterveyshuollon säännölliset  
esimiestapaamiset osana  
työntekijöiden työkyvyn tukea

Työkykykoordinaattori  
työterveyshuollossa

Työttömän asiakkaan  
ohjautuminen  
terveystarkastukseen ja  
työkyvyn arvioinnin  
palveluihin Jämsässä

Motivaatio ja  
asiakkaan motivointi

Yhteistyö ja tiedonkulku  
työttömän palvelupolulla kohti  
työelämää



OSATYÖKYKYISILLE TIE TYÖELÄMÄÄN

## Tyko 4 Jyväskylä / ryhmä 1 Työkykykoordinaattorikoulutuksen kehittämistehtävät

Työntekijän työkyvyn  
arviointiprosessin yhteenveto ja  
työkyvyn ylläpitämisen ja  
tukemisen jatkosuunnitelma  
- Yhteenveto- ja  
suunnitelmalomakkeisto  
työterveyshuollon käyttöön

Terveyskysely työttömien  
terveystarkastuksen keskustelun  
pohjana Keski-Suomen  
seututerveyskeskuksessa

Pitkäaikaistyöttömien  
työnhakutaitojen kehittäminen  
itsetuntemusta vahvistamalla

Muistiongelmien varhainen ja  
tehokkaampi tunnistaminen  
työelämässä kyselyiden avulla

Osatyökykyinen tiimissä  
- Ohjeet esimiehille  
työterveysneuvotteluun

Kuntouttavan työtoiminnan  
kehittäminen strategiatyöskentelyn  
avulla Laukaan kunnan  
työllisyysyksikössä

Työkykyjohtamisen  
palvelukartta



OSATYÖKYKYISILLE TIE TYÖELÄMÄÄN

Työttömien infot Mänttä-  
Vilppulan nuorten  
hyvinvoinnin edistämiseksi

Ratkaisukeskeinen  
työskentelytapa-Lomake  
asiakkaille ja työntekijöille  
Puusta pitkälle-hankkeeseen

## Tyko 4 Jyväskylä / ryhmä 2

### Työkykykoordinaattorikoulutuksen kehittämistehtävät

Työrukkanen ja Sisäisen  
kouluttamisen kortti  
Puustellin Työkylän viestinnän  
kehittämisessä

Sidosryhmäkysely  
yhteistyökumppaneille

Yhteistyöllä laadukasta palvelua -  
Tarkastelussa sosiaalihuoltolain  
27e§-, 27d§- palvelut ja avotyö  
Sovatekin tuottamina

Työvalmennus Kätevä  
Palvelukokonaisuuden  
kehittäminen

Työkyvyn hallinta, seuranta ja  
varhainen tuki / esimiehen  
muistilista

Kuntoutuksen käytännöt ja asiakkaan toimijuus

Työkykykoordinaattori  
Vaalijalan kuntayhtymän  
henkilöstöhallinnossa

Työkyvyn hallintamallin  
uudistaminen – ammatillisen  
kuntoutuksen keinovalikoima  
esille ajoissa

Tapausesimerkki  
työkykyvalmentajan työstä  
kertopuutehtaalta

Työhönvalmennuksen  
mallintaminen

Back in business -keep it  
simple



OSATYÖKYKYISILLE TIE TYÖELÄMÄÄN

Esimiehen opas  
työkykyongelmien  
käsittelyyn

Tukea yrittäjän työkykyyn  
kuntoutuksen keinoin

Tyko 5 Mikkeli

## Työkykykoordinaattorikoulutuksen kehittämistehtävät

Kuntoutus  
osatyökykyisten työkyvyn  
tukena:  
L&T:n kuntoutusprosessin  
kehittäminen

Työttömien ja työssä olevien  
osatyökykyisten Draivi-  
valmennus

Etelä-Savon TE-toimiston ja alueen  
ammatillisten oppilaitosten yhteistyö  
valmistuvien erityisopiskelijoiden  
työmarkkinoille sijoittumisen  
tukemiseksi

Toimintakyvyn  
arviointimenetelmät –  
Työelämän  
arviointimenetelmät  
Imba ja Melba

Pitkäaikaistyöttömän  
työelämävalmiuksien tukeminen  
verkostoyhteistyön avulla  
terveyspalveluiden näkökulmasta

Imatran Klubitalon osaamiskartoitus  
– apuväline työ- ja toimintakyvyn,  
koulutus- ja työelämätaitojen  
kartoittamiseen



Ratkaisukeskeinen työote  
yksilöohjauksessa –  
Elämäntilanne tikkataulu  
ratkaisukeskeisin silmin

Kainuun työllistymistä  
edistävän monialaisen  
yhteispalvelun  
toimintaperiaatteet – ”Kun voin  
hyvin, jaksan pitää huolta myös  
työkaverin hyvinvoinnista”

Kainuun TE-toimiston  
toimintamallien sekä verkostojen  
kehittäminen: asiakkaana  
mielenterveyskuntoutuja tai  
mielenterveysongelmastaan  
kertova asiakas

Opinnollistamispolkujen  
kautta kohti työelämää



OSATYÖKYKYISILLE TIE TYÖELÄMÄÄN

Vankien työ- ja toimintakyvyn  
monialainen  
arviointi/havainnointi  
palvelutarpeen kuvaamiseksi

Kuntouttavan työtoiminnan  
arvioinnin kehittäminen

## Tyko 6 Kajaani 1/2 Työkykykoordinaattorikoulutuksen kehittämistehtävät

Osatyökyvyttömyyden  
ennaltaehkäisy Kaks:n  
sairaanhoitajan työssä

Löydetyt miehet –hankkeen  
2018-2020 toiminnan  
alkuvaiheen kehittämisen  
verkostoanalyysi ja  
ideointityöpajan suunnitelma

Green Care, luontoon liittyvien  
menetelmien mahdollisuudet  
työkyvyn voimistajana

Varhaisen tukemisen (Vartu)  
koulutustilaisuudet Kainuun  
prikaatissa – verkostotapaamiset  
aluetuimistoissa

OTE Maakunnassa – Polut  
kuntoon, Kainuu, Kelan  
pilotti

Kaikille Kainuun soten  
osatyökykyisille avoin  
vertaisryhmä

Opiskelukyvyn edistäminen Kajaanin ammattikorkeakoulussa: haastavien ohjaustilanteiden ryhmäkonsultaatio opetushenkilöstölle

Työkykykoordinaattori Kainuun sotessa

Työkykykoordinaattori osatyökykyisen työntekijän tukena arjessa



Kainuun soten Salmijärven kuntoutuskodin ja Lastenkoti Salmilan välisen yhteistyön kehittäminen koskien turvallisuutta uhkaavia tilanteita

OSATYÖKYKYISILLE TIE TYÖELÄMÄÄN

Työttömien työnhakijoiden työ- ja toimintakyvyn arvioinnin tehostaminen kuntouttavassa työtoiminnassa

## Tyko 6 Kajaani 2/2 Työkykykoordinaattorikoulutuksen kehittämistehtävät

Ratkaisukeskeisen työtteen vahvistaminen työhönvalmentajan työssä

Toimiva verkostoyhteistyö asiakkaan tukena työkyky- ja eläkeselvittelyissä

Työkykykoordinaattori työnantajan ja esimiehen silmin

Kainuun työkykykoordinaattoriverkostos –Osatyökykyisen tukena

Esimiesvalmennus osatyökykyisen esimiehille – asenteiden tarkastelusta motivaation lähteille

Työttömien ammatilliseen kuntoutukseen ohjautumisen selkiinnyttäminen ja kehittäminen Kuusamossa

Aktiivisen tuen käyttöön otto Kuusamon kaupungilla

Maahanmuuttaja-asiakkaan osaamisen tunnistamisen kehittäminen Maahanmuuttajista elinvoimaa Koillismaalle – hankkeessa  
- Haasteet, mahdollisuudet ja hyödyt

Työkokeilu kuntasektorilla

Kuntoutumista ja työllistymistä tukeva palvelujärjestelmä monialaisessa yhteispalvelu Askeleessa

Tapausesimerkki hyvinvointivalmennusmallin soveltumisesta osatyökykyisen opiskelijan hyvinvoinnin ja työkyvyn tukemisessa

Asiakkaiden palveluprosessien kehittäminen Kevan ja Verven välisissä ammatillisen kuntoutuksen toimeksiannoissa

Mielenterveys- ja päihdetyön työ- ja päivätoimintapaikka OSVIITAN verkostoyhteistyön kehittäminen

Omaishoitajan keinot työuupumustilanteessa

Tytti-tiimi – vain hyviä syitä kehittää toimintaa verkoston voimalla

Kuntoutumista ja työllistymistä edistävät palvelut askeleessa

Kuntoutumista ja työllistymistä tukeva palvelujärjestelmä monialaisessa yhteispalvelu Askeleessa



## Tyko 7 Kuusamo Työkykykoordinaattorikoulutuksen kehittämistehtävät

Veloitetyöllistymisen polku Kuusamon kaupungilla

Tehdään yhdessä – Pienkoneiden rassauserhon ja voimavaravalmennuksen kehittäminen ja vakiinnuttaminen Pudasjärvellä

Opiskelevien nuorten MS-tautia sairastavien opiskelu- ja työllistymispolkujen tukeminen Neuroliitossa

Työvälineitä maahanmuuttajataustaisten ammatilliseen kuntoutukseen / Mahku-hankkeeseen

Kehitysvuoropuhelu osaksi Työttömien keskusjärjestö ry:n työhyvinvointia

Masennuksesta toipuvan työntekijän työhönpaluun tuki



OSATYÖKYKYISILLE TIE TYÖELÄMÄÄN

Työterveyshoitajan roolin vahvistaminen Case Managerina Mehiläisen työelämäpalvelussa

Case Pöytyä – Kuntoutusohjaajan tehtävä työllistämispalveluissa

Tyko 8 Turku

## Työkykykoordinaattorikoulutuksen kehittämistehtävät

Hedelmällinen työhyvinvoinnin tukikeskustelu

Työnhaku, työpaikat ja tutustumispäivät – yksilöllistä ohjausta oppilaitoksessa

Salon kaupungin uudelleensijoituspalvelun käytäntöjen yhtenäistäminen

Vammaisten henkilöiden työllistymisen edistäminen osaamista sanoittamalla

Kuntouttavan työtoiminnan Startti-ryhmä

Korvaava työ

Potilaan motivointi osallisuuteen  
– kuntoutuksen aloitus  
ratkaisukeskeisin menetelmin

Nuori, keski-ikäinen, ikääntyvä  
työntekijä työssä – ikäohjelma  
työpaikalle

Koulutustuote esimiehille työhön  
paluun tukemisen keinoista -  
toteutus suunnitelma

Ammattilaisten verkostot osana  
Satakunnan Tule-Mieli – hoito ja  
kuntoutusmallia. Satakunnan  
polut hoitoon ja kuntoutukseen -  
hanke



Kokemustoimijat vaikuttajana –  
ryhmän toiminta Satakunnassa

OSATYÖKYKYISILLE TIE TYÖELÄMÄÄN

Työterveysneuvotteluprosessin  
kehittäminen

Työhyvinvoinnilla  
sairauspoissaolot laskuun

## Tyko 9 Vaasa Työkykykoordinaattorikoulutuksen kehittämistehtävät

Kuntayhtymä Kaksineuvoinen,  
aikuissosiaalityö

TYÖKYKY kuntoon -projekti

Sosiaalisen kuntoutuksen  
satakuntalainen malli

Työntekijän työkyvyn heikentymisen  
varhainen tunnistaminen sekä  
osatyökykyisen palvelupolku JIK-  
työterveyshuollossa

Seinäjoella asuvien  
maahanmuuttajien aktivointi  
työelämään tai osallisuuteen

Yrittäjän opas  
työllistämiseen pohjoisessa  
Keski-Suomessa. Lyhyt  
oppimäärä.

Työ ja sen tekijät – voisiko työstä  
ottaa palkkaa?

Sosiaaliohjaajan rooli ja asiakkaan kokonaistilanteen selvittäminen yhdessä TYPin ja sosiaalitoimen kanssa

Draivia verkostoitumiseen koko kollegayhteisön voimalla (Rivakka OTE)

Työnvuokrauspankki – Pienin askelin kohti palkkatyötä (Pähee OTE)

Toivossa on hyvä elää – Kuinka vahvistaa psykiatrisen osastopotilaan uskoa tulevaisuuteen



Miksei aina olla tehty näin? – moniammatillisen verkostotyön malli kuntoutuksessa

OSATYÖKYKYISILLE TIE TYÖELÄMÄÄN

Aikuissosiaalityön ja TE-toimiston välisten yhteistyökäytänteiden kehittäminen – Verkostoagenttina tuetun työllistämisen linjalla (Rivakka OTE)

## Tyko A Hämeenlinna Työkykykoordinaattorikoulutuksen kehittämistehtävät

Työllistymisellä hyvinvointia – erityiset osaajat palkkatyössä julkisessa organisaatiossa (Pähee OTE)

Käsittekartat asiakastyössä

Osallisuutta ja työllistämistä edistävän toiminnan laatuksenteoreiden pilotointi TELMA-opiskelijan ohjauksessa (FOKUS)

Työpaikkaselvitys ja terveystarkastus parantamassa työkykyä?

Oppilaiden ohjaus ammatillisesta oppilaitoksesta Ohjaamoihin (FOKUS)

Ratkaisukeskeisen menetelmän hyödyntäminen asiakastyössä psykiatrian poliklinikalla

Suuntana tulevaisuus.  
Vertaisryhmä nuorille  
työttömille työnhakijoille.

Valmennuskeskus  
verkostomaisen yhteistyön  
mallina Satakunnassa osana  
SATAOSAA -kokeilua

Autismin kirjon  
henkilöiden  
työllistymisen  
edistämisen  
mahdollisuudet

Yhteistyökäytännöt Nuorten  
uravalmentautumisen tiimin ja  
Aikuissosiaalityön nuorten  
tiimin välillä

Työkokeilun järjestäminen ja  
siihen liittyvän palvelun ja  
ohjauksen kehittäminen

Työkykyneuvoja työn  
vaikuttavuuden arvioinnin  
aloitus

Kykyviisari ICF-viitekehyksessä ja  
käytön arviointia TAYSin  
Toimintakykykeskuksessa

Kohti työtä - uravalmennuksen  
osatyökykyisille suunnatun  
palvelun kehittäminen

Onnistuminen ja osallisuus  
Lapinlahden lähteellä

Osatyökykyisten henkilöiden  
työllistymisen palvelupolku malli

OSATYÖKYKYISILLE TIE TYÖELÄMÄÄN



## Tyko B PirkkaSata Työkykykoordinaattorikoulutuksen kehittämistehtävät

Työpajatoiminta; pehmolelujen  
pussailua vai osatyökykyisen  
henkilön työkykyä tukevaa ja  
arvioivaa toimintaa

Näe mahdollisuuksia  
pilkahduksissa – opas ohjaajalle

”Kyllä mää oon valmis mihin vaan työhön,  
vaan kuka näin sairaan palkkais?” –  
kehittämisaikatuksia osatyökykyisten  
palveluohjaukseen ja työ- ja  
toimintakykyarvioon kuntouttavassa  
työtoiminnassa Nokian kaupungilla

Fysioterapeuttien suoravastaanottotoiminta  
– Varhainen tuki työkykyyn Satakunnan  
alueella (Satakunnan polut hoitoon ja  
kuntoutukseen)

Elinkeinotoimen ja  
työllisyyspalvelujen yhteistyö  
osatyökykyisten työllistämiseksi

Dokumentointi tarpeellisen ja  
laadukkaan tiedon välittäjänä ja  
toiminnan tehostajana TOIKE-  
palvelussa

Työllistymistä edistävä  
ammattillinen kuntoutus

**Työpainotteisesta toiminnasta osallistavaan toimintaan (KP-OTE)**

**Osatyökykyisten työnhakijoiden ohjauskokeilu - TE-toimiston ja aikuissosiaalityön yhteistyömalli Kokkolassa**



**Työkyvyn tuen toimintamalli Pietarsaaren Työterveydessä**

OSATYÖKYKYISILLE TIE TYÖELÄMÄÄN

**Tyko C Kokkola**  
**Työkykykoordinaattorikoulutuksen kehittämistehtävät**

**Selvitys osatyökykyisten työllistymismahdollisuuksista ja niiden arvioinnista Keski-Pohjanmaalla sekä työhönvalmentaja-palvelu (KP-OTE)**

**Opiskelija verkostotyön keskiössä – verkostotyö ja tukitoimet tilanteessa, kun ammattikorkeakouluopiskelijan opinnot uhkaavat pitkittyä tai keskeytyä terveydellisistä syistä**

**Asiakaslähtöisen kuntouttavan työtoiminnan palveluohjausprosessin ja kuntouttavan työtoiminnan palvelukartan kehittäminen Keski-Pohjanmaan TYP:ssa**



**Työuupumuksen tunnistaminen**  
– sähköisiä välineitä  
työntekijälle ja esimiehelle

**Ratkaisukeskeisyys asiakastyön**  
solmukohtissa. Työvalmentajan työkaluksi  
kehitetty menetelmä haasteellisiin  
asiakastyön kohtaamistilanteisiin

**Osatyökykyisyyden tunnistaminen**  
erikoissairaanhoidossa –  
terveyssozialityön parempi  
hyödyntäminen työkyvyn  
arvioinnissa

**Palvelusta työhön 2020 –**  
koordinaattorin tuella  
tuloksia

**Työnmuotoilu osatyökykyisen**  
tukena työelämässä Ratko-  
mallin avulla



OSATYÖKYKYISILLE TIE TYÖELÄMÄÄN

**Työterveyshoitaja**  
työkykykoordinaattorina, Mehiläinen  
työelämäpalvelut. Työterveyshoitajan  
työn nykytila ja työn kehittyminen.

**Uudelleensijoitus.**  
Carea

## Tyko D Lappeenranta/Kouvola 1/2

### Työkykykoordinaattorikoulutuksen kehittämistehtävät

**Asiakaspolku työkyky-**  
tiimiin Etelä-Karjalan  
työllistymistä edistävässä  
monialaisessa  
yhteis palvelussa

**Yhteistyön tiivistäminen TYPin ja**  
perusterveydenhuollon välillä /  
Yhdessä hyvä OTE

**Maakunnallisen työhönvalmennuksen**  
toimintamallin kehittäminen Etelä-  
Karjalassa

**Siirtymävaihe: saattaen vaihto**  
työpajoilta opiskelemaan

**Kuntouttavan työtoiminnan**  
arviointi dialogisin  
menetelmin

**Työkykyvalmennus tukena**  
tuki- ja  
liikuntaelinongelmissa  
Osuuskauppa  
Hämeenmaalla

**Opintojen rahoitusmallit Eksoten**  
henkilöstön työkoordinointiin  
eli "opintojen rahoitustarjotin" /  
Yhdessä hyvä OTE

Pajan ”käyttö-ohjeet”. Eli  
muistin virkistykseksi vanhoille  
ja avuksi uusille

Voimavarakeskeisen haastattelun  
ja uuden itsearviointilomakkeen  
kehittäminen asiakkaan  
vahvuuksien tunnistamiseksi

Opinnoista työelämään.  
Työkykykoordinaattori opiskelijan  
työhönvalmentajana &  
työelämäverkoston kokoajana / Yhdessä  
hyvä OTE

Pihlajalinna työterveys.  
Kysymyksiä asiakastapaamisen  
tueksi työterveyshoitajalle



Henkisen ensiavun toimintamalli.  
Kokeilu varhaiskasvatuksessa

OSATYÖKYKYISILLE TIE TYÖELÄMÄÄN

Kuntouttavasta  
työtoiminnasta osallisuuteen /  
Yhdessä hyvä OTE

## Tyko D Lappeenranta/Kouvola 2/2

### Työkykykoordinaattorikoulutuksen kehittämistehtävät

Nepsy-nuorten palvelujen  
kehittäminen alueellista  
asiantuntijaverkostoa  
vahvistamalla

Keski-Uudenmaan Ohjaamoiden  
ja Kelan yhteistyö / FOKUS OTE

Miten me voitais vaikuttaa...  
Tuetun työllistymisen palvelun  
käyttäjistä  
kokemusasiantuntijaksi /  
Yhdessä hyvä OTE

Työhönvalmennusmalli –  
työkykykoordinaattori  
osatyökykyisten työllistymisen  
tukena / Yhdessä hyvä OTE

Lähetepalaute –lomake  
terveydenhuollon palveluihin työttömien  
työkyvyn / kuntoutustarpeen  
arvioimiseksi ja työllisyydenhoidon  
asiakastyön sujuvuuden lisäämiseksi

Vammaisjärjestöjen tarjoama konsultointi yrityksille vammaisten ja osatyökykyisten henkilöiden työllistämisen edistämässä

Ohjaamo-silmälasit ja saako niitä minun vahvuuksillani?  
Ohjaamon palveluohjauksellisen ja ratkaisukeskeisen työtteen kuvaus

Ratkaisukeskeisenä uraohjaajana Fokus-opiskelijan polulla. Oman työtteen kehittämistä ja opiskelijan tukemisen pohdintaa

TYP-Ohjaamo-Kela yhteistyön ja NEET-nuorten kuntoutuksen kehittämisprojektin pilotti

Työelämätaidot opetusta kehitysvammaisten henkilöiden taidepainotteisella linjalla

Linkejä helpottamaan työkykykoordinaattorin työtä



Urasuunnittelutapahtuma nuorten palveluihin ohjautumisen ja työllistymisen tukena

OSATYÖKYKYISILLE TIE TYÖELÄMÄÄN

## Tyko E Järvenpää Työkykykoordinaattorikoulutuksen kehittämistehtävät

Opinnollistamisen käyttöönotto Työpaja Ovessa

Ohjaten uralle! Kysely työllistymisessä tarvittavasta tuesta uraohjauksen apuna ammatillisissa oppilaitoksissa

Ratkaisukeskeinen työskentelytapa Kelan TYP-työkykyneuvojan työssä Keski-Uudenmaan monialaisessa yhteistyöverkostossa

Momentti, TTS Työtehoseuran yhteinen kohtaamispaikka

Pornaisten nuorten työpajatoiminnan resurssitarveselvitys ja yhteistyömuotokartoitus

Polutus omaan asuntoon – Asumisen järjestelyn tuen malli valmistuvalle (erityisen) tuen tarpeessa olevalle opiskelijalle

Erityistä tukea tarvitsevan opiskelijan työllistymisen polku Keudassa

Vastavalmistuneiden osatyökykyisten tukeminen työnsaannissa ja biopsykosiaalisen tuen varmistaminen

Työkykykoordinaattorimainen ohjausosaaminen